

Parecer Atuarial de encerramento de 2025

Plano de Benefícios Aerospace

06 de março de 2026

Índice

Introdução.....	3
Dados dos Participantes	4
Hipóteses e Métodos Atuariais	6
Posição do Exigível Actuarial, Provisões e Fundos	8
Plano de Custeio para o próximo exercício	12
Conclusão.....	14

Introdução

Na qualidade de Atuários responsáveis pelo Plano de Benefícios Aerospace ("Plano"), inscrito no CNPB sob o nº 2020.0033-92, patrocinado pela Pratt & Whitney Canada do Brasil Ltda. e Hamilton Sundstrand Aerospace do Brasil Ltda. e administrado pelo Icatu Fundo Multipatrocinado - IcatuFMP ("Entidade") e, atendendo à legislação aplicável em vigor, preparamos este Parecer Atuarial com os principais elementos envolvidos no processo de Avaliação Atuarial de 31 de dezembro de 2025.

O Plano encontra-se ativo e está estruturado na modalidade de Contribuição Variável, na forma definida pela Resolução CNPC nº 41, de 09/06/2021. Não obstante as características de Contribuição Definida (CD) na fase de acumulação e concessão dos benefícios programados e não programados, este plano inclui os seguintes elementos de benefício definido:

- Benefício Mínimo;
- Renda Vitalícia.

É importante destacar que, conforme inciso I do item 9.49 do Regulamento Vigente do Plano, a renda vitalícia será paga por uma entidade aberta de previdência complementar ou companhia seguradora, não trazendo, portanto, riscos atuariais para o Plano.

Dados dos Participantes

Os dados individuais, posicionados na data base de 30/09/2025, foram fornecidos pela Entidade à Lockton Consultoria que, após a aplicação de testes apropriados de consistência e realização dos ajustes necessários em conjunto com a Entidade, julgou-os apropriados para fins desta Avaliação Atuarial.

Destacamos que a responsabilidade pelos dados utilizados nesta Avaliação Atuarial é da Entidade e Patrocinadora, eximindo-se assim a Lockton Consultoria de quaisquer prejuízos e alterações mediante erros e omissão decorrentes da informação fornecida. A seguir apresentamos as estatísticas do plano avaliado.

PARTICIPANTES ATIVOS

30/09/2025	
Número de Participantes	70
Idade Média (anos)	49,3
Tempo de Serviço Médio (anos)	11,0
Tempo de Contribuição Futura (anos)	11,7
Salário Médio Mensal (R\$)	26.653
Folha Anual Salarial (R\$) (x12)	22.388.912

PARTICIPANTES AUTOPATROCINADOS

30/09/2025	
Número de Participantes	4
Idade Média (anos)	47,3
Tempo de Serviço Médio (anos)	13,8
Tempo de Contribuição Futura (anos)	12,7
Salário Médio Mensal (R\$)	30.714
Folha Anual Salarial (R\$) (x12)	1.474.262

BENEFÍCIO PROPORCIONAL DIFERIDO OPTANTES E PRESUMIDOS

30/09/2025	
Número de Participantes	25
Idade Média (anos)	51,5

PARTICIPANTES ASSISTIDOS

	30/09/2025		
	Renda Vitalícia	Renda Certa	Consolidado
Aposentadoria Normal			
Número de Participantes	-	6	6
Idade Média (anos)	-	66,7	66,7
Benefício Médio Mensal (R\$)	-	4.382	4.382
Folha Anual Benefícios (R\$) (x13)	-	341.773	341.773

Os valores monetários acima apresentados correspondem a valores nominais sem os conceitos de pico e de capacidade.

Hipóteses e Métodos Atuariais

A avaliação atuarial consiste em um estudo que busca determinar na data do cálculo o valor do compromisso e seu custo ao longo do período no plano de benefícios. Esta apuração contempla valores de participantes e patrocinadora, em concessão ou durante o complemento das condições de elegibilidade.

Para análise é necessária a adoção de hipóteses atuariais que atendam as expectativas de longo prazo da maneira mais aderente e efetiva possível. As premissas podem ser financeiras, como crescimento salarial, meta atuarial e reajuste de benefícios, assim como biométricas, como mortalidade, invalidez e rotatividade.

Hipóteses Atuariais e Financeiras

As hipóteses e métodos atuariais utilizados na apuração do Exigível Atuarial, Provisões e Fundos do Plano de Benefícios Aerospace em 31/12/2025 foram as seguintes.

Hipóteses	2025
Taxa Real Anual de Juros	5,00% a.a.
Indexador do Plano	Cotas de Patrimônio
Fator de Capacidade (Salário)	1,00
Crescimento Real de Salários	2,00% a.a.
Crescimento Real de Benefícios	Não Aplicável
Mortalidade Geral	AT-2000 Basic suavizada em 10% e segregada por sexo
Entrada em Invalidez	RRB-1944, suavizada em 50%, segregada por sexo
Rotatividade	0% a.a.
Entrada em Aposentadoria	100% na elegibilidade a um benefício de aposentadoria normal

A seguinte hipótese foi alterada em comparação com a última Avaliação Atuarial:

Hipóteses	2025	2024
Taxa Real Anual de Juros	5,00% a.a.	4,50% a.a.

As demais premissas aplicáveis ao Plano foram mantidas para esta Avaliação Atuarial de encerramento.

O conjunto de hipóteses foi fundamentado por meio de Estudo Técnico realizado para o encerramento de 2024, que permanece válido para este exercício, com exceção da Taxa Real Anual de Juros. Este estudo encontra-se arquivado na Entidade à disposição dos participantes do Plano, da Patrocinadora e da PREVIC.

Taxa Real Anual de Juros

Considerando os cálculos atuariais efetuados para fins da Avaliação Atuarial de 31/12/2024, a duração do passivo atuarial, calculada de acordo com a Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, e Resolução Previc nº 23, de

14/08/2023, corresponde a 3,42 anos. Com base na duração do Plano de Benefícios Aerospace e na Portaria nº 343, de 13/04/2025, a taxa de juros do Plano deve estar entre 3,43% a.a. e 5,30% a.a.

Adicionalmente, ressalta-se que, a adequação da taxa real de juros foi objeto de estudo técnico específico elaborado pela Lockton Consultoria, de forma a identificar, a partir da projeção dos ativos e do fluxo de caixa do passivo atuarial do plano de benefícios, a taxa de retorno da carteira. O referido Estudo, atendeu os parâmetros definidos pela Resolução CNPC nº 30/2018, Resolução Previc nº 23/2023 e Portaria nº 835/2020, e indicou a taxa máxima de 7,35% a.a., acima dos limites permitidos pela Portaria nº 343/2025.

Considerando o resultado do Estudo, a Diretoria-Executiva e o Conselho Deliberativo da Entidade administradora aprovaram a utilização da taxa real anual de juros de 5,00% a.a., taxa esta que se encontra dentro dos limites legais para o encerramento do exercício de 2025.

Métodos Atuariais

Os métodos atuariais utilizados na apuração do Exigível Atuarial, Provisões e Fundos do Plano foram os seguintes:

- Benefício Mínimo : Crédito Unitário
- Demais benefícios e institutos : Capitalização Financeira Individual

Em nossa opinião, as hipóteses e métodos utilizados nesta Avaliação Atuarial são apropriados e atendem ao disposto na legislação aplicável em vigor, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de Plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

Principais Riscos Atuariais

Os principais riscos atuariais do plano que impactam no benefício definido estão listados abaixo:

- Taxa real de juros
- Mortalidade Geral
- Entrada em Invalidez

De todo modo, todas as hipóteses atuariais envolvidas no cálculo atuarial e apresentadas neste tópico, se não realizadas, geram riscos para o Plano.

Posição do Exigível Atuarial, Provisões e Fundos

A seguir, apresentamos o quadro com a composição do Exigível Atuarial, Provisões e Fundos do Plano de Benefícios Aerospace, mantido junto ao Icatu Fundo Multipatrocinado - IcatuFMP em 31/12/2025.

Código	Nome da Conta	31/12/2025
2.03.00.00.00.00.00	Patrimônio Social	54.151.083,12
2.03.01.00.00.00.00	Patrimônio de Cobertura do Plano	53.761.733,53
2.03.01.01.00.00.00	Provisões Matemáticas	53.735.112,75
2.03.01.01.01.00.00	Benefícios Concedidos	4.796.303,81
2.03.01.01.01.01.00	Contribuição Definida	4.796.303,81
2.03.01.01.01.01.01	Saldo de Contas dos Assistidos - Constituído	4.796.303,81
2.03.01.01.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	0,00
2.03.01.01.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	0,00
2.03.01.01.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros não Programados - Assistidos	0,00
2.03.01.01.02.00.00	Benefícios a Conceder	48.938.808,94
2.03.01.01.02.01.00	Contribuição Definida	48.938.803,81
2.03.01.01.02.01.01	Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es) / instituidor(es)	28.672.951,33
2.03.01.01.02.01.02	Saldo de Contas - Parcela Constituída pelos Participantes	20.265.852,48
2.03.01.01.02.01.03	Saldo De Contas - Parcela Participantes Portada de EFPC	0,00
2.03.01.01.02.01.04	Saldo De Contas - Parcela Participantes Portada de EAPC	0,00
2.03.01.01.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	0,00
2.03.01.01.02.02.01	Valor Atual Dos Benefícios Futuros Programados	0,00
2.03.01.01.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	0,00
2.03.01.01.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	0,00
2.03.01.01.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização não Programado	5,13
2.03.01.01.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros não Programados	5,13
2.03.01.01.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	0,00
2.03.01.01.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	0,00
2.03.01.01.02.04.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	0,00
2.03.01.01.02.05.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	0,00
2.03.01.01.03.00.00	(-) Provisões Matemáticas a Constituir	0,00
2.03.01.01.03.01.00	(-) Serviço Passado	0,00
2.03.01.01.03.01.01	(-) Patrocinador(es)	0,00
2.03.01.01.03.01.02	(-) Participantes	0,00
2.03.01.01.03.02.00	(-) Equacionamento de Déficit a Integralizar	0,00
2.03.01.01.03.02.01	(-) Patrocinador(es)	0,00
2.03.01.01.03.02.02	(-) Participantes	0,00
2.03.01.01.03.02.03	(-) Assistidos	0,00
2.03.01.01.03.03.00	(+/-) Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	0,00

Código	Nome da Conta	31/12/2025
2.03.01.01.03.03.01	(+/-) Patrocinador(es)	0,00
2.03.01.01.03.03.02	(+/-) Participantes	0,00
2.03.01.01.03.03.03	(+/-) Assistidos	0,00
2.03.01.02.00.00.00	Equilíbrio Técnico	26.620,78
2.03.01.02.01.00.00	Resultados Realizados	26.620,78
2.03.01.02.01.01.00	Superávit Técnico Acumulado	26.620,78
2.03.01.02.01.01.01	Reserva de Contingência	0,54
2.03.01.02.01.01.02	Reserva Especial para Revisão de Plano	26.620,24
2.03.01.02.01.02.00	(-) Déficit Técnico Acumulado	0,00
2.03.01.02.02.00.00	Resultados a Realizar	0,00
2.03.02.00.00.00.00	Fundos	389.349,59
2.03.02.01.00.00.00	Fundos Previdenciais	314.673,54
2.03.02.01.01.00.00	Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	314.673,54
2.03.02.01.02.00.00	Revisão de Plano	0,00
2.03.02.01.03.00.00	Outros – Previsto em Nota Técnica Atuarial	0,00
2.03.02.02.00.00.00	Fundos Administrativos	74.676,05
2.03.02.02.01.00.00	Plano de Gestão Administrativa	0,00
2.03.02.02.02.00.00	Participação no Fundo Administrativo PGA	74.676,05
2.03.02.02.03.00.00	Fundo Administrativo Compartilhado	0,00
2.03.02.03.00.00.00	Fundos para Garantia das Operações com Participante	0,00
2.04.00.00.00.00.00	Gestão Assistencial	0,00

Os valores apresentados foram obtidos considerando-se o regulamento vigente do plano em 31 de dezembro de 2025, bem como os dados financeiros e patrimoniais fornecidos pela Entidade à Lockton Consultoria, incluindo os saldos dos Fundos Previdencial e Administrativo.

Não houve alteração regulamentar que gere impacto no resultado do Plano no exercício de 2025.

Ressaltamos que a Lockton não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano, assim como os valores registrados nos saldos das contas individuais, tendo se baseado na informação fornecida pela Entidade.

Duração do Passivo

Considerando o fluxo projetado de benefícios em 31/12/2025 e a hipótese de Taxa Real Anual de Juros vigente, a duração do passivo do Plano, apurada por meio do Sistema Venturo, disponibilizado pela PREVIC, é de 0,50 anos.

Ajuste de Precificação

O valor de Ajuste de Precificação é calculado para títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, correspondente à diferença entre o valor de tais

títulos calculados considerando a taxa de juros real anual utilizada na avaliação atuarial e o valor contábil desses títulos.

A carteira de ativos do Plano não contempla títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento.

Variação das Provisões Matemáticas

Analizando-se a Provisão Matemática de Benefício Definido reavaliada com as mesmas hipóteses do encerramento do exercício anterior com aquelas obtidas na sua evolução teórica com a taxa real de juros, o índice inflacionário, os benefícios pagos, o custo normal e as alterações do cadastro do Plano, observamos que houve uma variação significativa nas Provisões.

Essa variação decorre, principalmente, da saída do único Participante que possuía passivo atuarial na avaliação anterior, o que resultou na eliminação integral da obrigação previamente registrada. Adicionalmente, houve ingresso de novos Participantes, cujo Benefício Mínimo projetado é imaterial, uma vez que esses Participantes realizam contribuições ao Plano, resultando em provisões de valor não relevante.

Situação Financeira do Plano

Considerando-se o valor dos compromissos estruturados na modalidade de benefício definido e o valor do Patrimônio de Cobertura em 31/12/2025, o Plano encontra-se superavitário.

Apresentamos no quadro a seguir a análise da situação financeira do Plano conforme formulação definida no art. 15 da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018:

Análise da Situação Financeira do Plano	
Superávit Técnico Acumulado	R\$ 26.620,78
Provisões Matemáticas de Benefício Definido (b)	R\$ 5,13
Duração do Passivo	0,50
Reserva de Contingência Mínimo (Mínimo {25%; [10% + (1% x duração)]} x b, Superávit Técnico Acumulado)	R\$ 0,54
Reserva Especial Mínimo (Superávit Técnico Acumulado – Reserva de Contingência, 0)	R\$ 26.620,24

Conforme apresentado acima, o resultado superavitário do Plano foi superior ao limite de Reserva de Contingência, correspondente a 10,50% das Provisões Matemáticas de Benefício Definido em 31/12/2025 (R\$ 0,54), sendo o montante residual equivalente a R\$ 26.620,24 registrado na conta de Reserva Especial no encerramento do exercício de 2025. A Reserva especial do Plano está sendo constituída pelo 2º exercício, não se fazendo necessário a realização de Estudo de Destinação e Distribuição da Reserva Especial.

Natureza do resultado

O Plano encontra-se superavitário no encerramento de 2025. Os principais motivadores do aumento do resultado superavitário do Plano são a rentabilidade dos investimentos no exercício de 2025 (11,88%) que superou a meta atuarial estabelecida (8,58%) e ganhos atuariais devido as movimentações da base cadastral.

O superávit técnico do Plano tem origem nos ganhos atuariais e rentabilidade do Plano, portanto o resultado do Plano é de origem conjuntural.

Fundos Previdenciais

Fundo Previdencial – Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar

Conforme previsto na legislação vigente, as regras de constituição e reversão dos fundos previdenciais constam da nota técnica atuarial e regulamento do Plano. Conforme artigo 8.4 do Regulamento do Plano, a parcela do saldo da Conta Total do Participante que não for destinada ao pagamento de benefícios, na forma prevista no Regulamento, em decorrência do Término do Vínculo Empregatício do Participante Ativo que não tenha atingido as condições de elegibilidade a qualquer benefício do Plano ou que tenha optado pela Portabilidade ou pelo Resgate de suas contribuições, será utilizada para a constituição de um Fundo de Reversão que poderá ser utilizado para compensação de contribuições futuras de Patrocinadora, inclusive as de caráter administrativo, ou para amortizar as parcelas vincendas, ou ainda para cobertura de eventuais insuficiências, observada a legislação vigente.

Plano de Custeio para o próximo exercício

Para o exercício de 2026, os Participantes e a Patrocinadora efetuarão contribuições de acordo com o Regulamento do Plano. Tomando-se por base o cenário observado na data base dos dados e os respectivos ajustes para a data da Avaliação Atuarial, esses custos foram estimados nas seguintes bases:

Item	2026	
	R\$ mil Anual	% Folha Salarial
• Patrocinadora	1.706	7,15%
Normal	1.465	6,14%
Especial	10	0,04%
Coletiva (Benefícios Definidos)	-	0,00%
Administrativa	231	0,97%
• Participantes	996	4,17%
Básica ¹	879	3,68%
Adicional	117	0,49%
• Total Geral	2.702	11,32%
Folha Salarial (x12)	23.863	

Evolução dos custos

O valor das contribuições definidas foi calculado com base nos dados disponibilizados pela Entidade e pela patrocinadora, considerando as disposições regulamentares.

Conforme previsto no item 7.13 do Regulamento do Plano, para efeito de cálculo da Contribuição Especial, o Serviço Creditado será contado a partir da data em que o Participante completou 25 (vinte e cinco) anos de idade ou a partir da data de admissão se posterior.

Não será necessário que a Patrocinadora efetue contribuições relativas ao custeio do Benefício de Risco (Benefício Mínimo), tendo em vista a cobertura integral dos compromissos do plano.

Despesas Administrativas

O custeio administrativo foi estabelecido com base no orçamento informado pelo Icatu Fundo Multipatrocinado – IcatuFMP à Lockton Consultoria e corresponde ao valor informado na tabela a seguir:

¹ Foram consideradas as contribuições dos autopatrocinados.

Item	2026	
	R\$ mil Anual	% Folha Salarial
Administrativa	231	0,97%

As despesas administrativas serão custeadas na forma de contribuição direta e, caso não seja suficiente, eventuais diferenças serão abatidas do fundo administrativo, se houver, ou do retorno dos investimentos do Plano.

Os recursos existentes no Fundo Previdencial poderão ser utilizados pela Patrocinadora para custear, total ou parcialmente, as despesas de natureza previdencial e/ou administrativa de sua responsabilidade, na medida da efetiva disponibilidade de recursos naquele Fundo. Recomenda-se que o Icatu Fundo Multipatrocinado - IcatuFMP, em conjunto com a Patrocinadora, efetue os competentes processos operacionais no sentido de efetuar a reversão da parcela cabível do saldo de Patrocinadora nos casos de Participantes desligados.

Em função da modalidade do Plano, os valores e respectivos percentuais de custeio relacionados aos elementos de Contribuição Definida que são demonstrados neste Parecer Atuarial têm caráter meramente estimativo, podendo sofrer alterações ao longo do próximo exercício, em função de alterações salariais de caráter individual, movimentação de Participantes ou alteração nos percentuais de contribuições por parte dos Participantes.

O Plano de Custeio passará a vigorar a partir de 01/04/2026 e vigorará por 1 ano ou até que seja procedida uma nova Avaliação Atuarial, caso esta ocorra em prazo anterior.

Conclusão

Na qualidade de Atuários responsáveis pela Avaliação Atuarial do Plano de Benefícios Aerospace, administrado pelo Icatu Fundo Multipatrocinado - IcatuFMP, certificamos que no momento desta Avaliação Atuarial o Plano encontra-se superavitário.

São Paulo, 06 de março de 2026.

Bruna Caroliny S. Vieira
Atuária da Lockton Consultoria
MIBA nº 2.953

Rafael Carlos Meira Chaves
Atuário da Lockton Consultoria
MIBA nº 2.145



UNCOMMONLY INDEPENDENT